



VOEDSELBANKEN.NL

Aannamebeleid Vrijwilligers

Stichting Voedselbank Steunpunt Diemen (De voedselbank)

De Voedselbank wil een goed beeld krijgen van sollicitanten die een functie binnen onze stichting willen vervullen.

Bij de werving en aanstelling van nieuwe vrijwilligers doorlopen we daarom de volgende stappen:

- het kennismakingsgesprek.
- indien van toepassing controle van referenties.
- bekend maken van de bij ons geldende gedragscode/gedragsregels (integriteitscode)
- Indien van toepassing het aanvragen van een VOG (verklaring omtrent gedrag).
- evaluatiegesprek na 3 maanden.

Het is nadrukkelijk de bedoeling door dit beleid een veilige en integere omgeving te bieden aan klanten en vrijwilligers.